

Reglur um ritstjórnarlegt sjálfstæði starfsmanna Vikublaðsins

Stjórn Útgáfufélagsins ehf., útgefanda Vikublaðsins, hefur sett sér reglur um ritstjórnarlegt sjálfstæði starfsmanna Vikublaðsins, eins og kveðið er á um í gr. 24 í lögum nr. 38 frá 2011 um fjölmiðla. Álit Útgáfufélagsins er að ritstjórnarlegt sjálfstæði starfsmanna sé einn af hornsteinum faglegrar blaðamennsku.

Eigendur og sérhagsmunir

Ritstjórnarlegt sjálfstæði felst í frelsi ritstjóra til að taka ákvarðanir án afskipta frá eigendum eða stjórnendum Vikublaðsins enda er ritstjóri ráðinn til að framfylgja almennt í störfum sínum grundvallarsjónarmiðum og markmiðum eigenda og stjórnenda Vikublaðsins. Það er stefna Vikublaðsins að í umboði ritstjóra hafi starfsmenn á ritstjórn fullt ritstjórnarlegt sjálfstæði. Í því felst að þeir þurfa ekki að taka tillit til skoðana eða hagsmunaeigenda eða viðskiptamanna Vikublaðsins, ef siðareglur Blaðamannafélags Íslands, samviska þeirra eða sannfæring segir þeim að ekki sé rétt að gera slíkt. Blaðamanni verður ekki gert að vinna verkefni sem stangast á við sannfæringu hans eða samvisku og teljast niðurlægjandi. Blaðamaður tekur ekki við verkefnum frá öðrum en ritstjóra. Eigendur Vikublaðsins skulu ekki hafa afskipti af efnistöfum fréttaskrifum eða ræða þau beint við viðkomandi blaðamenn, heldur skulu mál af því tagi tekin upp við ritstjóra Vikublaðsins.

Ritstjórnarstefna

Ritstjórnarlegt sjálfstæði tekur mið af og takmarkast af ritstjórnarstefnu blaðsins og séu verkefni þau sem blaðamanni er falið að vinna sannarlega innan ramma skilgreindrar og yfirlýstrar ritstjórnarstefnu, ber honum að sinna þeim og ekki vinna gegn þeim. Ritstjóri er ábyrgur fyrir túlkun og framkvæmd ritstjórnarstefnu og hans túlkun á stefnunni og forgangsröðun verkefna, er það sem gildir í daglegu starfi.

Starfsskilyrði ritstjórnar

Blaðamönnum ber að fá aðstöðu til og tíma til að setja sig inn í mál. Þeir skulu alla jafna fá tækifæri til að vinna mál á þann hátt sem þeir telja réttast og nota þau efnistöki sem þeir telja best án sérstakrar leiðsagnar ritstjóra, nema þess sé óskað. Hin vegar ræður fréttamat ritstjóra og túlkun á því hvernig og hvað er endanlega birt. Blaðamenn Vikublaðsins hafa fullan tillögurétt þegar kemur að því að velja sér efni og úrvinnslu þess. Sé frétt og nálgun blaðamanns í tilteknu máli breytt í veigamiklum atriðum á viðkomandi blaðamaður rétt á skýringu ritstjóra. Á breytingunum.

Skilyrði uppsagnar og áminningar

Ekki er hægt að segja upp starfsmanni án skriflegrar skýringar. Gildir það undantekningarlaust hver svo sem ástæða uppsagnarinnar er. Slíkar skýringar eru ekki

einkamál blaðamanns og útgefanda Vikublaðsins nema blaðamaður óski þess sérstaklega. Greini blaðamaður opinberlega frá kringumstæðum við starfslok sín skal þó útgefanda heimilt að gera opinbera hina skriflegu skýringu uppsagnarinnar, sé það til þess fallið að varpa skýrara ljósi á ástæður uppsagnarinnar.

Ritstjóra og blaðamönnum verður ekki sagt upp störfum vegna efnistaka nema að fenginni a.m.k. einni formlegri áminningu, nema brot sé mjög vítavert. Að öðru leyti gilda almennar reglur vinnumarkaðsréttar um uppsagnir og áminningar starfsmanna Vikublaðsins.

Akureyri, 30. Mars 2022



Jón Steindór Árnason

Framkvæmdastjóri